



*Il presente documento raccoglie i principi ed i valori etico-sociali e di qualità a cui si impronta la politica aziendale di **GIMET SRL**, ed è diretto ai dipendenti, ai soci, ai clienti, ai fornitori, ai collaboratori esterni, ai partner d'impresa, ed a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di **GIMET SRL***

*Il rispetto della persona, la legalità, la qualità dei prodotti ed i servizi erogati, la tutela del lavoratore ed il rispetto per l'ambiente rappresentano i valori etico-sociali che da sempre fanno parte della politica aziendale di **GIMET SRL**.*

*Per tali ragioni, con l'obiettivo di migliorare la promozione ed il rispetto di questi valori, e con l'obiettivo di migliorare in modo continuativo la qualità dei propri prodotti e servizi, **GIMET SRL** ha deciso di implementare un Sistema di Gestione interno che si basa su standard internazionali di Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica.*

A tal fine, abbiamo formalizzato la nostra politica (disponibile sul sito www.gimetsilver.it), e mettiamo a disposizione dei clienti e delle parti interessate tutti i dati utili a sostanziare i risultati che la nostra azienda ha ottenuto.

*In quanto membro RJC, **GIMET SRL** è allineata e conforme alle **OECD Guidance Annex II***

***GIMET SRL** svolge verifiche periodiche per accertare che i principi enunciati nella presente politica siano effettivamente ed efficacemente attuati e rispettati.*

GIMET SRL si impegna a:

- *Lavorare per migliorare continuamente l'affidabilità e la qualità dei propri prodotti*
- *Lavorare per migliorare continuamente la soddisfazione dei propri clienti*
- *Coinvolgere tutto il personale e tutte le parti interessate tramite la diffusione della Politica, dei principi di responsabilità ambientale e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza, mantenendo aperti continui canali di comunicazione verso l'esterno*
- *Sostenere comportamenti etici nello svolgimento delle proprie attività*
- *Rispettare e mantenere la conformità alla normativa vigente nazionale, alle prescrizioni legali ed altre*

1. Politica sui Diritti Umani e Politica Sociale

***GIMET SRL**, oltre al rispetto della normativa di riferimento a cui è soggetta in tutti i Paesi in cui opera, è impegnata ad individuare, mitigare e, ove possibile, prevenire le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività. A tal fine, **GIMET SRL** dichiara di:*

- *impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;*
- *riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell' "Organizzazione Internazionale sul Lavoro" ed in particolare il divieto di lavoro forzato e minorile attraverso rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al CCNL., e il divieto di discriminazione di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale e identità di genere, lingua o diversa abilità, e la legislazione vigente in materia di lavoro e diritti dei lavoratori;*
- *non praticare punizioni corporali e vietare trattamenti degradanti, abusi, coercizioni e qualsiasi forma di intimidazione;*
- *non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza diffusa o altri rischi di lesioni dei diritti umani.*



2. Politica Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio.

GIMET SRL si impegna a svolgere e condurre la propria attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti. A tal fine, l'Azienda dichiara il proprio impegno a:

- non praticare subordinazione, corruzione e concussione e contribuire alla lotta contro tali reati e pratiche scorrette;
- non accettare pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse e/o altre utilità che possano anche solo essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio o trattamenti di favore;
- non effettuare transazioni e/o operazioni che potrebbero compromettere i principi di leale competizione e concorrenza o che potrebbero costituire un tentativo di influenzare affari o processi decisionali;
- evitare conflitti di interesse;
- non tollerare il riciclaggio di denaro sporco e il finanziamento di attività terroristiche;
- applicare un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e vigilare attentamente sulla nostra catena di fornitura e esercitare attività di "Know Your Counterpart";
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei metalli preziosi venduti e assicurare la rispondenza di peso, funzionalità, finitura e titolo dei propri prodotti, garantendone la conformità e la qualità attraverso controlli sistematici con strumenti di precisione efficaci e all'avanguardia;
- adottare sistemi e misure adeguate a garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti nonché per prevenire furti, danni e sostituzioni;
- rispettare i diritti dei consumatori, applicando in particolare pratiche aziendali, pubblicitarie e di commercializzazione leali ed adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza e la qualità dei propri prodotti;
- rispettare il principio di riservatezza e protezione dei dati personali in base alla normativa vigente.

GIMET SRL, inoltre, nell'ottica di rispettare l'ambiente e prevenire eventuali danni ambientali, si impegna a formare adeguatamente e costantemente i propri dipendenti e a compiere valutazioni periodiche del rischio ambientale (con particolare riferimento ai rifiuti e alle acque).

3. Politica per la Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro

GIMET SRL promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna:

- A rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- A formare ed informare il personale dipendente;
- A predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- A definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire e/o ridurre i rischi inerenti alla salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- Ad assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

Arezzo, 15/01/2024

La DIREZIONE